

AG/360/01/16

Dotyczy: przetarg nieograniczony na usługę dozoru mienia – ochrony obiektu przed kradzieżą, włamaniem z zewnątrz, pożarem i dewastacją w obiektach Muzeum Podlaskiego w Białymstoku AG/360/01/16 .

W związku z przesłanymi pytaniami do postępowania, Muzeum udziela następujących odpowiedzi:

1. Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.

Średnia liczba godzin w skali miesiąca dla wszystkich posterunków – około 5600 rbg

2. Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. Zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. Stawki 12,00 zł za każdą godz. Pracy osób wymienionych w art. 1.30 projekt ustawy j.w?

Zamawiający nie przewiduje wprowadzania zapisów dot. Zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia. Zgodnie z art. 142 ust. 5 zapisy w umowie dotyczące waloryzacji dotyczą tylko umów zawieranych na okres powyżej 12 miesięcy. Na dzień dzisiejszy nie ma stawki minimalnej za godzinę pracy w umowach cywilno –prawnych oraz nie wiadomo kiedy i czy w ogóle wejdą w życie nowe przepisy w tym zakresie. Szacując oferowaną stawkę za godzinę pracy ochrony należy wziąć pod uwagę wszystkie czynniki kształtujące jej wysokość tj. m.in. zmianę przepisów możliwych do wejścia w życie w okresie obowiązywania umowy.

3. Wnoszę o zawarcie w par. 14 ust. 4 umowy , klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj. „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego

powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Zamawiający zgadza się na dodanie zapisu w projekcie umowy w par. 11 ust. 4 „, każda ze stron ma prawo rozwiązać umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Rozwiązanie umowy musi być podyktowane bardzo ważnymi przesłankami jednej ze stron, na które żadna ze stron nie miała wpływu, a które powodowałyby niemożność dalszej realizacji umowy. Rozwiązanie umowy nastąpi ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Rozwiązanie umowy zgodnie z niniejszym paragrafem nie będzie skutkowało naliczeniem kar umownych wynikających z par. 10 pkt 1 i 2 umowy. Rozwiązanie umowy winno nastąpić w formie pisemnej z podaniem uzasadnienia”

4. Czy Zamawiający wymaga zewnętrznej grupy interwencyjnej?

Zamawiający nie wymaga zewnętrznej grupy interwencyjnej.

5. Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?

Zamawiający nie dopuszcza podwykonawców podczas realizacji umowy.

6. Zgodnie z pkt. 9 załącznika nr 1 do SIWZ, proszę o modyfikację zapisów rozdz. V SIWZ poprzez dopuszczenie podwykonawców podczas realizacji zadania.

Zamawiający nie dopuszcza podwykonawców i tym samym nie wyraża zgody na modyfikację zapisów rozdz. V SIWZ.